



DERECHOS DEL TRABAJADOR · VIRGINIA

Tus Derechos como Trabajador en Virginia

Lo que todo trabajador de hospitalidad debe saber, en lenguaje sencillo. Sin jerga legal.

Esta guía es información general sobre la ley laboral de Virginia a octubre de 2026. No es asesoría legal, ni sustituye hablar con un abogado licenciado sobre tu situación.

Solo información general — no es asesoría legal.

A octubre de 2026 · Preparado por JYNX Recruiting · jynxrecruiting.com

Te Pueden Despedir por Casi Cualquier Motivo, pero No por Uno Ilegal

- Virginia es un estado de empleo «a voluntad». Tu empleador puede despedirte por un buen motivo, un mal motivo o ningún motivo. Pero no puede despedirte por:
- Tu raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, estado civil, embarazo (incluida la lactancia), edad (40 años o más), discapacidad, condición militar u origen nacional — la Ley de Derechos Humanos de Virginia cubre a empleadores con 5 o más empleados
- Presentar un reclamo salarial o denunciar robo de salarios
- Hablar o comparar tu salario con compañeros de trabajo — esa conversación está protegida por ley
- Negarte a cometer un acto ilegal

Si te despidieron por una de estas razones, considera hablar con un abogado laboral.

Tu Salario Está Protegido

La Ley de Pago de Salarios de Virginia establece las reglas, y el robo de salarios tiene sanciones reales aquí:

- Salario mínimo: \$12.77/hora para 2026. Ya está programado que suba a \$13.75 el 1 de enero de 2027 y a \$15.00 el 1 de enero de 2028.
- Horas extra: 1.5x tu tarifa por las horas después de 40 en una semana.
- Último pago: Todo lo que te deben vence el siguiente día de pago regular después de que termina tu empleo.
- Comprobantes de pago: Cada día de pago debes recibir un comprobante detallado que muestre tus horas, tu tarifa y cada deducción.
- Deducciones: Tu empleador no puede descontar nada de tu pago — faltantes, roturas, uniformes, nada — sin tu autorización escrita y firmada (los impuestos y las deducciones ordenadas por un tribunal son las excepciones).
- Si tu empleador a sabiendas no te paga, la ley de Virginia permite daños triples, y el robo de salarios a mayor escala puede ser acusado como delito.

Tienes 3 años para presentar un reclamo salarial. Preséntalo ante el Departamento de Trabajo e Industria de Virginia (Virginia Department of Labor and Industry, DOLI) — que, desde julio de 2026, también puede investigar reclamos de horas extra — o considera hablar con un abogado laboral.

Si Recibes Propinas

- Tu empleador puede pagarte un salario en efectivo de \$2.13/hora, pero tus propinas deben llevarte a \$12.77/hora. Si no, tu empleador te debe la diferencia.
- Tus propinas son tuyas. Los gerentes y supervisores nunca pueden quedarse con ninguna parte de ellas. El fondo común de propinas sigue las reglas federales — solo puede incluir a trabajadores que normalmente reciben propinas, a menos que todos en el fondo reciban el salario mínimo completo sin crédito por propinas.

Vacaciones, Tiempo Libre Pagado y Licencia por Enfermedad

- Virginia no exige que los empleadores ofrezcan vacaciones — y ninguna ley exige que tus vacaciones acumuladas o tu PTO se paguen al dejar el empleo. Todo depende de la política escrita de tu empleador, así que consíguela y guarda una copia. DOLI no hace cumplir disputas de vacaciones o PTO; una promesa incumplida es asunto de una demanda civil.
- Licencia pagada por enfermedad: Hoy, la ley de licencia pagada por enfermedad de Virginia cubre a los trabajadores de salud en el hogar. En 2026 el estado aprobó una expansión que cubre a la mayoría de los trabajadores, pero entra en vigor por fases a partir del 1 de julio de 2027 — todavía no cubre a la mayoría de los trabajadores de hospitalidad. Hasta entonces, la licencia por enfermedad es lo que ofrezca tu empleador (aparte de la licencia familiar y médica federal).

Descansos

- Virginia no exige descansos para comer ni descansos breves para trabajadores adultos. Si tu empleador te da un descanso, es su política — aunque la ley federal dice que un descanso corto (20 minutos o menos) debe ser pagado, y un descanso para comer solo es sin pago si estás completamente libre de funciones. Los trabajadores menores de 16 años deben recibir un descanso de 30 minutos después de 5 horas consecutivas.

Si Tienes Menos de 18 Años

- Los trabajadores menores de 16 años necesitan un certificado de empleo (permiso de trabajo) y tienen límites estrictos de horas y tipos de trabajo.
- Debes tener 18 años para servir alcohol y 21 para ser bartender (preparar bebidas mezcladas).

Acuerdos de No Competencia

- Virginia prohíbe los acuerdos de no competencia para «empleados de salario bajo» — y la definición es más amplia de lo que suena. En 2026 cubre a cualquiera que gane menos de \$1,507.01 por semana (unos \$78,365 al año) — lo que incluye a la mayoría de los gerentes de hospitalidad — y a cualquiera que sea elegible para pago de horas extra, con cualquier salario. Si ese es tu caso, un acuerdo de no competencia que firmaste generalmente no se puede hacer cumplir. Novedad en 2026: un acuerdo de no competencia tampoco se puede hacer cumplir contra un empleado que fue despedido y no recibió indemnización. Si firmaste uno y no estás seguro de tu situación, habla con un abogado laboral antes de hacer cualquier movimiento.

Transparencia Salarial — Novedad en 2026

Desde el 1 de julio de 2026, los empleadores de Virginia deben:

- Incluir el rango de salario o sueldo en cada oferta de empleo — pública o interna, empleadores de cualquier tamaño.
- Nunca preguntar sobre tu historial salarial ni usarlo para fijar tu pago.

Una oferta sin rango salarial está violando la ley de Virginia, y puedes reportarla.

Lo que Virginia NO Exige

- No hay descansos para comer ni descansos breves para adultos (ver arriba).
- No hay pago de vacaciones acumuladas o PTO a menos que la política del empleador lo prometa.
- No hay aviso escrito de tu tarifa de pago al ser contratado (lo que se exige es tu comprobante de cada día de pago).
- No hay derecho a revisar tu expediente de personal.
- Virginia es un estado de derecho al trabajo: no te pueden exigir unirse a un sindicato ni pagar cuotas sindicales como condición de empleo.

Si Se Violaron Tus Derechos

- Problemas salariales (salarios impagos, horas extra, deducciones ilegales, último pago tardío): Departamento de Trabajo e Industria de Virginia (DOLI) — los reclamos salariales vencen dentro de 3 años.
- Discriminación: Oficina de Derechos Civiles de Virginia (Virginia Office of Civil Rights) — presenta dentro de 2 años — o la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de EE. UU. (EEOC), donde el plazo es de 300 días.
- Condiciones de trabajo inseguras: VOSH — Virginia tiene su propio programa de seguridad aprobado por OSHA que cubre a los empleadores privados.

Muchos reclamos tienen plazos, así que no esperes. Y ante la duda, considera hablar con un abogado laboral — muchos ofrecen consultas gratuitas.