JYNX RECRUITING

PEOPLE MAKE GREAT HOSPITALITY.

DERECHOS DEL TRABAJADOR · ILLINOIS

Tus Derechos como Trabajador en Illinois

Lo que todo trabajador de hospitalidad debe saber, en lenguaje sencillo. Sin jerga legal.

Esta guía es información general sobre la ley laboral de Illinois a octubre de 2026. No es asesoría legal, ni sustituye hablar con un abogado licenciado sobre tu situación.

DERECHOS DEL TRABAJADOR · ILLINOIS

Te Pueden Despedir por Casi Cualquier Motivo, pero No por Uno Ilegal

Una nota antes de empezar: Illinois funciona por capas. El estado fija un mínimo, pero Chicago (y el condado de Cook) fijan tarifas más altas y reglas de licencia más fuertes. Esta guía presenta primero las reglas estatales, con Chicago destacado dondequiera que difiera. Si trabajas en Chicago, lee ambas.

- Illinois es un estado de empleo «a voluntad». Tu empleador puede despedirte por un buen motivo, un mal motivo o ningún motivo. Pero no puede despedirte por:
- Tu raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, origen nacional, edad (40 años o más), discapacidad, embarazo, antecedentes de arresto u otras características protegidas — la Ley de Derechos Humanos de Illinois (Illinois Human Rights Act) cubre a todo empleador, incluso con un solo empleado
- Presentar un reclamo de compensación laboral o un reclamo salarial
- Reportar actividad ilegal sospechada
- Negarte a violar la ley

Si te despidieron por una de estas razones, considera hablar con un abogado laboral.

Solo información general — no es asesoría legal.
A octubre de 2026 · Preparado por JYNX Recruiting · jynxrecruiting.com

Tu Salario Está Protegido

- Salario mínimo: $15.00/hora en todo el estado. En Chicago: $17.05/hora. En el condado de Cook (fuera de Chicago): $15.40/hora — aunque muchos suburbios han optado por no aplicar la tarifa del condado, en cuyo caso aplica la tarifa estatal.
- Horas extra: 1.5x tu tarifa por las horas después de 40 en una semana. Illinois no tiene horas extra diarias ni recargo obligatorio por fines de semana, días festivos o turnos nocturnos.
- Días de pago: Al menos dos veces al mes, y no más de 13 días después de que termine el período de pago.
- Último pago: Todo lo que te deben debe pagarse en su totalidad al terminar el empleo si es posible, y nunca más tarde del siguiente día de pago regular. Eso incluye tus vacaciones acumuladas y no usadas — Illinois exige que se paguen ya sea que renuncies o te despidan. Ninguna política puede quitarte las vacaciones ya ganadas.
- Comprobantes de pago: Cada período de pago tienes derecho a un comprobante detallado que muestre tus horas, tarifas, horas extra, pago bruto y cada deducción.
- Deducciones: Tu empleador no puede descontar tu pago por faltantes, roturas o propiedad no devuelta a menos que la deducción la exija la ley, sea para tu beneficio, o hayas dado consentimiento escrito en el momento en que se hace.

Solo información general — no es asesoría legal.

¿Salarios impagos? Puedes presentar un reclamo ante el Departamento de Trabajo de Illinois (Illinois Department of Labor) — el plazo es de 1 año desde la fecha en que el pago vencía — o considera hablar con un abogado laboral.

Si Recibes Propinas

- En todo el estado: Tu empleador puede pagarte un salario en efectivo de $9.00/hora, siempre que tus propinas te lleven a $15.00/hora. Si no, tu empleador te debe la diferencia.
- En Chicago: El salario en efectivo con propinas es de $12.96/hora (frente al mínimo de $17.05). Chicago venía eliminando gradualmente el crédito por propinas por completo, pero la ciudad pausó la eliminación en 2026 — la tarifa de $12.96 se mantiene hasta el 1 de julio de 2028.
- Tus propinas son tu propiedad. La ley de Illinois dice que tu empleador no puede quedarse con ninguna parte de ellas. El fondo común de propinas está permitido — incluso compartir con compañeros que no reciben propinas — pero la casa nunca puede tomar una parte.

Solo información general — no es asesoría legal.

Licencia Pagada — Illinois la Garantiza

- En todo el estado (Ley de Licencia Pagada para Todos los Trabajadores, Paid Leave for All Workers Act): Ganas 1 hora de licencia pagada por cada 40 horas trabajadas, hasta 40 horas al año — y puedes usarla por cualquier motivo. Tu empleador no puede exigirte un motivo ni documentación. Casi todo trabajador de Illinois está cubierto, sin importar el tamaño del empleador.
- En Chicago, recibes más: Dos bancos separados de 40 horas cada uno — uno para cualquier motivo, otro para licencia por enfermedad y seguridad — que se ganan más rápido, a 1 hora por cada 35 horas trabajadas. Si tu empleador tiene 51 o más empleados, la licencia por cualquier motivo no usada debe pagarse cuando dejas el empleo.
- Las vacaciones son aparte: ninguna ley exige que un empleador las ofrezca, pero una vez prometidas, se ganan a medida que trabajas y deben pagarse cuando dejas el empleo (ver arriba). «Úsalo o piérdelo» solo se permite si te dieron aviso y una oportunidad real de usarlas — y nunca puede borrar vacaciones que ya ganaste.

Solo información general — no es asesoría legal.

Descansos

- Descanso para comer: Si trabajas 7.5 horas o más, tienes derecho a un descanso para comer sin pago de 20 minutos, que debe comenzar a más tardar 5 horas después de iniciado tu turno. Los turnos más largos ganan un descanso adicional de 20 minutos por cada 4.5 horas extra.
- Un día de descanso: Tienes derecho a al menos 24 horas consecutivas libres en cada período de 7 días.
- Personal de limpieza de habitaciones de hotel en el condado de Cook: Si trabajas 7 horas o más, te corresponden dos descansos pagados de 15 minutos más un período de comida de 30 minutos — y un empleador que los niegue te debe pago triple por cada día que ocurra.
- Illinois no exige, en general, descansos pagados para adultos más allá de las reglas anteriores.

Trabajadores de Hotel: Botones de Pánico y Protección contra Huéspedes

La Ley de Seguridad para Empleados de Hoteles y Casinos (Hotel and Casino Employee Safety Act) de Illinois exige que hoteles y casinos entreguen a todo empleado que trabaje solo en una habitación de huésped, un baño o un piso de casino un botón de pánico o dispositivo de seguridad, sin costo. Tu empleador también debe tener una política escrita que te proteja del acoso y las agresiones de huéspedes — incluido tu derecho a salir del área, ser reasignado lejos del huésped y tomar tiempo libre pagado para presentar un informe policial o testificar. Las represalias por usar cualquiera de estas protecciones son ilegales.

Solo información general — no es asesoría legal.

Horarios en Chicago (Fair Workweek)

Si trabajas en Chicago, puedes estar cubierto por la ordenanza de Semana Laboral Justa (Fair Workweek) — todos los hoteles están cubiertos, y los restaurantes están cubiertos si el negocio tiene más de 250 empleados y más de 30 locales:

- Tu horario debe publicarse con 14 días de anticipación.
- Puedes rechazar horas añadidas dentro de esa ventana sin consentimiento escrito, y puedes rechazar un turno que comience menos de 10 horas después de que terminó el anterior.
- Si tu empleador cambia un turno dentro de los 14 días, recibes pago por previsibilidad — una hora extra de pago por los cambios, y al menos medio pago por las horas canceladas con menos de 24 horas de aviso.

Si Tienes Menos de 18 Años

- Los trabajadores menores de 16 años necesitan un certificado de empleo, tienen límites estrictos de horas y no pueden trabajar en establecimientos donde se sirve licor.
- Generalmente debes tener 18 años para servir alcohol y 21 para verter o mezclar bebidas — y algunas ciudades, incluida Chicago, son más estrictas. En Chicago, la regla general es 21, con una excepción limitada para meseros capacitados de 18 años o más que llevan bebidas preparadas por alguien de 21 años o más.

Solo información general — no es asesoría legal.
A octubre de 2026 · Preparado por JYNX Recruiting · jynxrecruiting.com

Acuerdos de No Competencia

Illinois traza una línea dura según el salario: un acuerdo de no competencia es nulo e inaplicable a menos que ganes más de $75,000 al año (para un acuerdo de no captación, la línea es $45,000). La mayoría de los trabajadores de hospitalidad están muy por debajo de esas líneas — lo que significa que un acuerdo de no competencia en tus documentos de contratación casi con seguridad no puede hacerse cumplir. Incluso por encima de la línea, tu empleador debe haberte aconsejado por escrito consultar a un abogado y haberte dado 14 días para revisar antes de firmar. Si ganas más del límite y firmaste uno, habla con un abogado laboral antes de asumir que es válido.

Transparencia Salarial

Desde el 1 de enero de 2025, los empleadores de Illinois con 15 o más empleados deben incluir la escala salarial y los beneficios en las ofertas de empleo para trabajo realizado en Illinois. Si una oferta no tiene rango, eso es una violación que puedes reportar al Departamento de Trabajo de Illinois.

Lo que Illinois NO Exige

- No hay pago de indemnización, a menos que haya sido prometido.
- No hay días festivos pagados, ni obligación de ofrecer vacaciones (la licencia pagada bajo la ley estatal o de Chicago es aparte — ver arriba).
- No hay pago de las horas de licencia pagada estatal no usadas cuando dejas el empleo, a menos que la política de tu empleador lo prometa (la licencia por cualquier motivo de Chicago es la excepción para empleadores más grandes).
- Illinois no es un estado de derecho al trabajo — y su constitución prohíbe las leyes de derecho al trabajo. Un contrato sindical puede exigir que los trabajadores cubiertos se unan al sindicato o paguen su parte.

Si Se Violaron Tus Derechos

- Problemas salariales (salarios impagos, último pago, deducciones, descansos, licencia pagada estatal): Departamento de Trabajo de Illinois — los reclamos salariales vencen dentro de 1 año.
- Problemas con ordenanzas de Chicago (salario mínimo, licencia pagada, Fair Workweek): Oficina de Normas Laborales de Chicago (Chicago Office of Labor Standards).
- Discriminación: Departamento de Derechos Humanos de Illinois (Illinois Department of Human Rights) — tienes 2 años para presentar — o la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de EE. UU. (EEOC), donde el plazo es de 300 días.

Solo información general — no es asesoría legal.
A octubre de 2026 · Preparado por JYNX Recruiting · jynxrecruiting.com

- Condiciones de trabajo inseguras: OSHA federal (el plan estatal de seguridad de Illinois solo cubre lugares de trabajo gubernamentales).

Muchos reclamos tienen plazos, así que no esperes. Y ante la duda, considera hablar con un abogado laboral — muchos ofrecen consultas gratuitas.

Solo información general — no es asesoría legal.